女性活躍推進法第１９条に基づく行動計画の実施状況及び
女性活躍推進法第２１条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

１．女性職員の採用割合（各年度４月１日採用状況）

区分	令和８年度	令和７年度	令和６年度
一般事務職	50.0%	27.3%	50.0%
技師職	0%	0%	0%
保育士・幼稚園教諭職	－	－	－
保健師職	0%	100%	100%

２．採用試験の受験者の女性割合（各年度４月１日採用状況）

区分	令和８年度	令和７年度	令和６年度
一般事務職	36.0%	33.7%	35.0%
技師職	0%	20.0%	16.7%
保育士・幼稚園教諭職	－	－	－
保健師職	0%	100%	100%

３．職員の女性割合（各年度４月１日時点）

区分	令和８年度	令和７年度	令和６年度
一般事務職	42.7%	42.1%	42.6%
技師職	6.9%	7.4%	6.9%
技能労務職	11.8%	11.1%	10.5%
保育士・幼稚園教諭職	96.3%	96.6%	96.7%
保健師職	85.7%	90.0%	90.5%

４．平均勤続勤務年数（各年度４月１日時点）

区分	令和８年度	令和７年度	令和６年度
男性	20.68年	20.60年	21.09年
女性	16.80年	16.51年	16.11年

５．管理的地位にある職員の女性割合（各年度４月１日時点）

区分	目標 （令和12年度末）	令和８年度	令和７年度	令和６年度
管理的地位にある職員 （課長相当職以上）	25%以上	15.8%	12.8%	15.4%

６．各役職段階の職員の女性割合（各年度４月１日時点）

区分	令和８年度	令和７年度	令和６年度
部長相当職	0%	14.3%	14.3%
課長相当職	19.4%	12.5%	15.6%
課長補佐相当職	23.3%	26.5%	23.5%
係長相当職	42.6%	43.7%	44.8%

７．男女別の育児休業取得率及び男女別の育児休業の取得期間の分布状況

○男女別の育児休業取得率

常勤職員	目標 （令和12年度末）	令和７年度実績	令和６年度実績	令和５年度実績
男性	—	75.0%	100%	※150%
女性	100%維持	100%	100%	100%

※令和5年度以前に子が出生した者を含む

会計年度任用職員	令和７年度実績	令和６年度実績	令和５年度実績
男性	-	-	-
女性	-	100%	-

○男女別の育児休業の取得期間の分布状況（令和７年度実績）

区分	常勤職員		会計年度任用職員	
	男性	女性	男性	女性
１週間未満	0%	0%	—	—
１週間以上２週間未満	25.0%	0%	—	—
２週間以上１月以下	0%	0%	—	—
１月超３月以下	0%	0%	—	—
３月超６月以下	0%	0%	—	—
６月超９月以下	25.0%	0%	—	—
９月超12月以下	25.0%	40.0%	—	—
12月超24月以下	0%	20.0%	—	—
24月超	0%	40.0%	—	—
常勤職員・男性：１か月以上 （目標：85%以上・令和12年度末）	50.0%		※取得対象者なし	※取得対象者なし

８．男性職員の配偶者出産休暇等取得率

令和７年度実績	令和６年度実績	令和５年度実績
100%	100%	100%

９．超過勤務の状況

目標 （令和12年度末）	令和７年度実績	令和６年度実績	令和５年度実績
6時間/月	11.6時間/月	8.7時間/月	6.8時間/月

１０．年次有給休暇の平均取得日数

区分	目標 （令和12年度末）	令和７年度実績	令和６年度実績	令和５年度実績
常勤職員	14日以上	13.5日	10.7日	12.3日